الخطة الاستراتيجية
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية التقنية الزراعية / الموصل
قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية
(٢٠٢٤-٢٠٢٩)

المقدمة:-

يعد قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية احد الاقسام العلمية الاربعة في الكلية التقنية الزراعية / الموصل والتي تأسست عام (٢٠٢٣) وبشكل عام فان القسم يعمل على تكريس كافة الإمكانيات من اجل توفير الفرص العلمية المتنوعة لطلبة الدراسات الأولية الصباحية والمسائية ويوفر القسم الفرصة للحصول على شهادة البكالوريوس تقني في مجال النباتات الطبية والنواتج الطبيعية .أن المواضيع العلمية التي تدرس خلال السنوات الدراسية الاربعة تؤهل الخريج للعمل في مجال النباتات الطبية واهم النواتج الطبيعية لهذه النباتات.

١- لجنة التخطيط الاستراتيجي:-

تم اعداد الخطة من قبل لجنة داخل القسم تتألف من :-

ت	الاسم	المهام
١	ا.د.علي محمد سعدي	رئيساً
٢	ا.م.د.جاسم عبدالله حياوي	عضواً
٣	م.م.حسن مهدي صالح	عضواً
٤	م.م.غدير مخلص مولود	عضواً
٥	م.م.طلعت وزير سعيد	عضواً
٦	السيد باسم محمد علي	عضواً
٧	السيد سعد بهجت حسين	عضواً

٢- التحضير للتخطيط:-

مراحل عملية التحضير للتخطيط الاستراتيجي تبنى على التفكير الاستراتيجي في المراحل المختلفة منها ،الاطلاع على الدليل الارشادي الوزاري والتقيد بالمحاور وتسلسلها واضافة بصمة القسم عليها .

٣- المكونات الاساسية لبناء الخطة الاستراتيجية:-

٣-١ الرؤية:-

من اجل مواكبة التطور الحاصل بالتعليم التقني الزراعي وفق معايير علمية محققة لمتطلبات سوق العمل وتحقيق التنمية المستدامة على اسس اكاديمية وعلمية قادرة على اشباع رغبات المجتمع في حقل تقنيات الاعشاب والنباتات الطبية والنواتج الطبيعية وتوسيع البرامج العلمية التقنية لتخريج جيل من المتخصصين التقنيين المؤهلين لسد الشواغر الكبيرة في مجال الاعشاب والنباتات الطبية التي تفتقر اليها محافظة نينوى وبما يتناسب مع تعدادها السكاني الكبير إضافة الى استيعاب الزيادة الكبيرة في عدد الخريجين من الفروع العلمية للدراسة الاعدادية، اصبح واجباً على الكلية التقنية الزراعية /الموصل بالتفكير على استحداث اقسام جديدة تلبي تلك الحاجات مثل قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية.

٣-٢ الرسالة:-

اصدق

٣-٣ الاهداف:-

ويهدف القسم الى تخريج ملاكات تقنية متخصصة في تقنيات الاعشاب والنباتات الطبية والنواتج الطبيعية من خلال:

١- تصنيف النباتات حسب فوائدها الطبية ودرجة سميتها.
٢- زراعة واكثار النباتات الطبية.
٣- القدرة على استخلاص العقاقير الطبية الطبيعية.
٤- استخدام تقنيات لفصل وتنقية المركبات الفعالة لمستخلصات الاعشاب والنباتات الطبية
٥- تحديد الجرعات العلاجية للامراض باستخدام مستخلصات الاعشاب والنباتات الطبية.

٤-٣ خطط العمل:-

١- رفع مهارات خريجي القسم العلمي وزيادة القدرة التنافسية للطلبة والباحثين من خلال :-

- تأهيل خريج متميز علميا ومهنيا وقادر على المنافسة.
- تفهم احتياجات السوق المحلي والاقليمي.
- تنمية المهارات العلمية والتطبيقية لخريجي القسم
- تقديم التدريب والاستشارات والخبرات بصوة مستمرة

٢- التنمية المستمرة لقدرات اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من خلال:-

- توفير فرص الابتعاث والتبادل العلمي وحضور المؤتمرات والندوات الدولية والمحلية.
- خلق فرص تقديم الاستشارات والدراسات والبحوث التطبيقية لأعضاء هيئة التدريس.
- توفير البنية العلمية من معامل بحثية عالية التقنية والخدمات البحثية والتدريسية.
- تنمية مستمرة لقدرات ومهارات اعضاء هيئة التدريس.

٣- توفير البيئة القياسية والمناخ النموذجي للعمليات التعليمية والبحثية من خلال:-

- تعزيز مستمر وتحديث للإمكانات والتجهيزات التعليمية.
- تحقيق النسب القياسية للأبنية وقاعات التدريس.
- المحافظة على النسب القياسية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
- تنمية مصادر تمويل العملية البحثية وتنويعها وضمان استدامتها.
- توفير مصادر البحث والتعلم الذاتي والتدريب.
- الارتقاء بأساليب وطرق تقويم الطالب.

٤- تطوير البحث العلمي و دعمه واستثماره في تعزيز الخدمات العامة والحكومية المحلية والاقليمية من خلال:-

- تنمية المهارات وقدرات الابداع والابتكار.
- تطبيق اليات تسمح بتطوير وتحديث مستمر المقررات العلمية والبرامج.
- رعاية ودعم الانشطة والريادة الطلابية.
- مشاركة فعالة للطالب في المسابقات وانشطة خدمة المجتمع.

٥- تدعيم علاقات الشراكة وبرامجها مع مؤسسات المجتمع المدني وتنمية البيئة من خلال:-

- خلق وتدعيم علاقات الشراكة بالهيئات العلمية المحلية والعالمية.
- توجيه البحث العلمي نحو المجالات البحثية التي تخدم القضايا المهمة.
- بناء وتطوير جسور التواصل مع طالبي الخدمات البحثية والاستشارية والتدريب.
- دعم و تحفيز البحث العلمي المتميز والنشر الدولي.

اصـــــادو

- تشجيع تكوين الفرق والمجموعات البحثية المتخصصة.
- تفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص التسويقي للأبحاث العلمية.

٦- الالتزام بتطبيق معايير الجودة وتقييم القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية دورياً من خلال:-

- اتباع اساليب الجودة الشاملة.
- تطبيق الحوكمة والادارة الالكترونية.
- اتباع اساليب التخطيط وتقويم الاداء الاداري والفردي.

٣-٥ مؤشرات الاداء الرئيسية:-

١- الاهتمام بتحقيق متطلبات الجودة الشاملة في عناصر العملية التعليمية بكل مراحلها في قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية.

٢- تفعيل الدورات وورش العمل عالية المستوى اقليميا ودوليا من خلال تفعيل دور الاستاذ الزائر للعراق للاطلاع على الانظمة الجامعية المتقدمة للاستفادة منها وتفعيل تبادل الزيارات ودعم المؤتمرات العلمية والثقافية الهادفة.

٣- الزام اعضاء الهيئة التدريسية على ضرورة اجتياز الدورات التخصصية في اللغة الانكليزية وطرائق التدريس والتدريب واستخدام تقنيات التعليم الالكتروني مثل الحاسوب والانترنت في التعليم لغرض الحصول على المعلومات العلمية بسهولة وجعل عملية التدريس ممتعة وشيقة للطلبة.

٤- دعم البحوث العلمية وتغطية نفقاتها ماديا او معنويا لتشجيع الباحثين والاهتمام بالبحوث العلمية التطبيقية ذات العلاقة المباشرة والمؤثرة باحتياجات المجتمع ومتطلبات التطور والاستفادة من توصيات رسائل الماجستير وعدم جعلها حبيسة الرفوف في المكتبات.

٥- الاهتمام بنشر البحوث العلمية في المجلات العالمية الرصينة.

٦- تسهيل عملية اكمال الدراسات العليا لمنتسبي القسم كافة ووضع امتيازات خاصة لهم عند المنافسة سيما للدراسات العليا المفتوحة في جامعتنا حيث سيكون لذلك الأثر الإيجابي في رفع درجة القسم العلمي في التصنيفات المحلية والعالمية.

٧- السعي الى اعتماد اليات تليق بمكانة الأستاذ الجامعي على ضوء الشهادة واللقب التي يحملها.

٨- التشجيع على ايفاد منتسبي القسم وخاصة التدريسيين للمشاركة في المؤتمرات والندوات والملتقيات العلمية والتربوية الدولية وحثهم على المشاركة الفاعلة فيها ودعمهم ماديا ومعنويا لغرض الارتقاء بمستواهم العلمي والتعريف بهم في هكذا محافل.

٩- العمل على التطبيق الدقيق للتعليمات والأنظمة الامتحانية وتعليمات انضباط الطلبة لغرض خلق واعي وملتزم من الطلبة يتميز بالانضباط العالي واحترام القانون وجعله قيمة عليا فوق كل شيء.

١٠- الاهتمام بالإرشادات التربوي وتفعيل دوره كونه يسهم في حل العديد من مشاكل الطلبة من خلال السماح لهم بالاطلاع على خبرات التدريسيين الأكبر سنا والأكثر خبرة وتوجيههم نحو الاعتماد على ذاتهم في حل المشاكل وتجاوز العقبات التي تواجههم من خلال الاستئناس بآراء الاخرين وعدم تقديم الحلول الجاهزة لمشاكلهم.

١١- العمل على عقد الندوات التربوية والعلمية والارشادية الموجهة للطلبة بحضور المختصين وأصحاب القرار وتفعيل النتائج والتوصيات التي تخرج بها تلك الندوات واللقاءات واتخاذ القرارات المناسبة في حينها لحل المشاكل التي قد تواجه الطلبة.

اصدق

١٢- العمل على تحديد توصيف اعداد ملاكات(مهندس زراعي تقني) مؤهلة في تخصص تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية ,وبصورة دقيقة وواضحة وان يكون ذلك واضحا لتدريسي القسم والطلبة ونشره على الموقع الالكتروني للقسم.

١٣- العمل على تطوير محتوى الكتب المنهجية والمفردات الدراسية بين مدة وأخرى عن طريق اللجان العلمية المتخصصة في مجال التخصص وبما يتلاءم مع التطورات الحديثة.

٤- تنفيذ الخطة الاستراتيجية في قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية / الكلية التقنية الزراعية/ الموصل:-

١- استراتيجية دفع البحث العلمي والتطبيقي.
٢- استراتيجية زيادة فاعلية العملية التعليمية.
٣- استراتيجية رفع كفاءة الأداء المؤسسي والتحول نحو الحوكمة الالكترونية.
٤- استراتيجية تعزيز المهارات وبناء القدرات.
٥- استراتيجية تطبيق معايير الاعتماد البرامجي.
٦- رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي.
٧- تطوير اليات جذب أعضاء هيئة التدريس المتميزين والاحتفاظ بهم.
٨- تطوير نظام دعم العاملين والاحتفاظ بالكفاءات الإدارية.
٩- استخدام الموارد المالية والمادية بما يحقق كفاءة العملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.
١٠- اعداد منظومة الكترونية تسمح بتوثيق وحفظ الكتب والوثائق الرسمية.
١١- تطوير نظم تقييم الطلاب لقياس المخرجات التعليمية.
١٢- دعم وتعزيز أعضاء الهيئة التدريسية والمعاونة.
١٣- استحداث برامج جديدة(دراسات عليا) وتطوير البرنامج القائم.
١٤- وضع أنشطة داعمة للابتكار وريادة الاعمال.
١٥- تطوير استراتيجية التدريس والتعلم لدعم التعلم الذاتي واكتساب مهارات التوظيف.
١٦- دعم وتعزيز شراكات القسم مع الأقسام المناظرة في المؤسسات المحلية و العالمية.
١٧- تطوير الموقع الالكتروني للقسم وبشكل دوري.
١٨- إقامة شراكات بحثية وانشطة محليا ودولية.
١٩- انشاء وتطوير الكيانات الخاصة بأنشطة خدمة المجتمع.
٢٠- تسويق المخرجات التعليمية والبحثية للقسم العلمي.
٢١- تطوير سياسات التدريب الصيفي واليات متابعة تنفيذه.
٢٢- وضع الاليات المناسبة لجذب الطلبة المتميزين والطلبة الوافدين.
٢٣- تقوية الروابط بين القسم العلمي وخريجيه لتحقيق التوافق مع متطلبات سوق العمل وتنمية المجتمع. من خلال عضو ارتباط وحدة التأهيل والتوظيف.

٥- مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية :-

وهي مسؤولية تضامنية من جميع أعضاء اللجنة المشكلة.

٦- الجهة المسؤولة :-

يتم تحديد المسؤوليات للفقرات الخاصة بالخطة عن طريق اعضاء اللجنة المشكلة عن طريق تقديم خطط العمل وتقديم المقترحات والتوصيات خلال مدة تنفيذ الخطة.

اصـــــادق

٧- الية تحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات :-

لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات تم استخدام تحليل سوات بالاستناد على بيانات تم جمعها خلال الفترة السابقة وتم تقسيمها الى سبعة محاور.

المحور الأول	**الحوكمة والقيادة والادارة الاستراتيجية**
المحور الثاني	**تعليم الطلبة والتدريب العملي**
المحور الثالث	**التخطيط والبنى التحتية**
المحور الرابع	**البحث العلمي وتطوير المعرفة**
المحور الخامس	**التوأمة والشراكات**
المحور السادس	**الدعم المالي**
المحور السابع	**الموارد البشرية**

المحور الاول : الحوكمة والقيادة والادارة الاستراتيجية:-

نقاط القوة	١- أنظمة التعليم الالكتروني : يعد قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية من أقسام الكلية الجيدة في مجال– التعليم الالكتروني. ٢- ضمان الجودة : سعي القسم المتواصل الى المساهمة في تحقيق الجودة والحصول على الاعتماد البرامجي. ٣- الدعم : رغبة القيادات وسعيهم المتواصل بضرورة التخطيط الاستراتيجي الواعد للقسم
نقاط الضعف	١- حلقات الروتين الإداري : المركزية في صنع القرار أدت الى تأخر وتلكئ الاستجابة الى التغيرات البيئية المحلية والعالمية ٢- خطط التدريب القيادية عدم وجود خطة تدريبية للقيادات الاكاديمية مبنية على الاحتياجات الفعلية ٣- تقويم المنتسبين : لا يتم الاستفادة الكاملة من نتائج تقويم المنتسبين في توجيه التخطيط واتخاذ الإجراءات التصحيحية والتطوير. ٤- تطبيقات الحوكمة : قلة تطبيقات الحكومة الالكترونية. ٥- الرؤى المستقبلية : غياب التخطيط الاستراتيجي على مستوى القسم العلمي.
نقاط الفرص	١- الموقع الجغرافي للكلية : موقع مميز قرب مستشفى ابن سينا/على ضفاف نهر دجلة . ٢- الدعم الحكومي : التزام الوزارة بدعم عملية التعليم والتعلم. ٣- التعاون الجامعي : وجود اليات تعاون بين كليات ومعاهد الجامعة لاكتساب الخبرات واطلاع منتسبينا على المستجدات العلمية الحديثة. ٤- خدمات الكلية للمجتمع : الطلب على الخدمات المتمثلة بالمكاتب الاستشارية والفعاليات الإنتاجية . ٥- دعم القيادة : دعم قيادات الكلية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية وتضامن أصحاب القطاع الخاص لغرض انجازها.
التحديات	١- المركزية في نظام التعليم العالي. ٢- صعوبة مواكبة التطورات التي وصلتها الاقسام المناظرة في الجامعات العالمية . ٣- قلة التخصيصات المالية. ٤- عدم وجود بيانات ثابتة ومحددة باحتياجات سوق العمل.

اصـــــــادق

المحور الثاني : تعليم الطلبة والتدريب العملي:-

نقاط القوة	١- عدد الطلبة : يعد عدد الطلبة مقارنة بالأساتذة ضمن المعدلات المقبولة. ٢- يعتبر القسم من الاقسام النادرة والقليلة والتي يحتاجها سوق العمل. ٣- المكتبة : امتلاك الكلية لمكتبة يمكن ان يساهم في رفد الطلبة بالمصادر الورقية والالكترونية. ٤- توفر فرص العمل لنسبة مقبولة من خريجي القسم على شكل التعيين المركزي(تعيين الاوائل) اضافة الى انخراط الطلبة في سوق العمل.
نقاط الضعف	١- تقيد المناهج بالروتين. ٢- تعذر تفعيل خارطة التوصيف التدريسي . ٣- ضعف برامج تطوير الطلبة. ٤- ضعف مهرجانات الخاصة بالطلبة ٥- قلة القاعات الدراسية والمختبرات التعليمية.
نقاط الفرص	سوق العمل : كون العراق بحاجة ملحة للانتقال الى مجالات الانتاج والتصنيع والتخلص من الاقتصاد الريعي المعتمد على النفط فقط ولكون خريجي قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية من المؤهلين للعمل المباشر في ميدان العمل بحكم حصولهم على تعليم تقني(مهندس زراعي تقني) فهذا يعد فرصة لتعزيز هذا الجانب وحسب تخصصهم.
التحديات	١- سياسة القبول المركزي في العراق. ٢- قلة اعداد الطلبة المقبولين . ٣- ضعف مخرجات الطلبة من الدراسة الاعدادية ٤- محدودية فرص العمل

المحور الثالث : التخطيط والبنى التحتية:-

نقاط القوة	امتلاك الكلية لفضاءات المناسبة تمكنه من التوسع الافقي والعمودي.
نقاط الضعف	١- قلة التقنيات وتقادمها وافتقار القسم لتكنلوجيا المعلومات والاتصال. ٢- ضعف التمويل : النقص والتقادم في بعض مرافق وتجهيزات القسم فضلا عن الحاجة الى انشاء منشئات جديدة تتلاءم مع التطورات التكنولوجية والبيئية ٣- انعدام التخطيط : غياب خطط البنى التحتية طويلة الامد. ٤- قلة القاعات والمختبرات.
نقاط الفرص	الاستفادة من المنظمات الدولية لغرض اعادة وتاهيل المنشات التي تم تدميرها اثناء عمليات التحرير
التحديات	١- تأخر تنفيذ مشاريع الاعمار بسبب قلة التمويل ٢- تطوير علاقة القسم بالمحيط الخارجي والمجتمع ٣- عدم استقطاب طلبة واساتذة دوليين لغياب الدعم الحكومي

اصـــــادوة

المحور الرابع : البحث العلمي وتطوير المعرفة:-

نقاط القوة	١- البحوث العلمية الرصينة : تمكن القسم في السنة الاخيرة من تحقيق تطور في مجال البحث العلمي. ٢- الفرق البحثية : يتميز القسم بامتلاكه شبكة جيدة من الفرق البحثية ٣- الملاك الكفوء : توافر عدد من الخبرات المتميزة في القسم ٤- النخبة : وجود نخبة جيدة من اعضاء الهيئة التدريسية تؤمن بأهمية الارتقاء بالمؤسسة التعليمية ٥- الانفتاح : انفتاح القسم على العديد من المؤسسات العلمية المحلية.
نقاط الضعف	١- قلة الموارد المالية : غياب التمويل للمشاريع البحثية . ٢- قلة الكفاءات العلمية : قلة الكادر التدريسي من حملة شهادة الدكتوراه وكذلك لقبي الاستاذ والاستاذ المساعد ٣- علاقة الباحثين بمشكلة الدوائر : لا يوجد ترابط بين الابحاث العلمية وخدمة المجتمع وانعدام تاثير حركة البحث العلمي في القسم على البيئة المحلية ٤- ثقافة التميز :عدم شيوع ثقافة التميز للارتقاء بمستوى القسم. ٥- غياب خطط البحث العلمي طويلة الامد ٦- محدودية النشر العلمي المتميز ٧- ضعف مواكبة التطور في اساليب البحث العلمي واقتصارها على الانترنيت فقط ٨- لا توجد أجهزة مختبرية متطورة . ٩- تأخر الكادر التدريسي عن النشر في المجلات العالمية للربع الاول
نقاط الفرص	المؤتمرات والندوات : تعد فرصة عقد المؤتمرات والندوات لتحقيق التميز والنشر العلمي لبحوث تدريسي القسم
التحديات	١- تقليص الميزانية الحكومية في مجال دعم البحث العلمي وتوفير المستلزمات الضرورية لذلك ٢- صعوبة مواكبة ما وصلت اليه الجامعات بسبب غياب البيئة المشجعة لتحفيز البحث العلمي واقتصار نشر البحوث بهدف الترقية العلمية ٣- التطورات العالمية المتسارعة التي تفرض تحديا جديدا يتمثل في القدرة على مواكبتها وتضمينها في خطط البحوث

المحور الخامس : التوأمة والشراكات:-

نقاط القوة	الشراكات الاكاديمية : يتميز قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية بوجود قسم نظير له في كلية الزراعة / جامعة كركوك
نقاط الضعف	قلة الزيارات العلمية والميدانية
نقاط الفرص	تنوع اتفاقيات التفاهم الموقعة من قبل الجامعة مع الجامعات الاخرى
التحديات	١- المنافسة مع الجامعات المحلية والجامعات التقنية في البلد ٢- صعوبة مواكبة الجامعات العالمية بسبب غياب البيئة المشجعة لتطور الجامعة والكلية والقسم

اصسادة

المحور السادس : الدعم المالي:-

نقاط القوة	يمتلك القسم الامكانيات اللازمة للتعامل مع القطاعين الحكومي والخاص بخصوص وتقديم الاستشارات العلمية
نقاط الضعف	١- قلة الموارد المالية ٢- عدم وجود اي شراكة مع القطاع الخاص
نقاط الفرص	١- تنوع الخبرات وتقدم فرص كثيرة لزيادة الايرادات ٢- التوسع في قبول الطلبة في الدراسة المسائية لزيادة الايرادات
التحديات	المنافسة مع الجامعات المحلية والجامعات التقنية الاخرى في البلد

المحور السابع : الكوادر البشرية :-

نقاط القوة	يتوفر في القسم بعض التخصصات النادرة والمطلوبة في سوق العمل
نقاط الضعف	١- قلة الكادر التدريسي خاصة بعد احالة بعض من الكادر التدريسي على التقاعد ٢- عدم التعينات وتعويض من تم احالته على التقاعد ٣- قلة التدريسيين من حملة شهادة الدكتوراه والالقاب استاذ واستاذ مساعد.
نقاط الفرص	يمتلك القسم عدد جيد من حملة شهادة الماجستير , ويعد هذا عامل تشجيع للملاكات على اكمال دراستهم والحصول على شهادة الدكتوراه
التحديات	١- قلة البعثات الدراسية ٢- غياب الوعي العام في المجتمع لأهمية التعليم التقني

اهداف قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية في الكلية التقنية الزراعية / الموصل من خلال تطبيق الخطة الاستراتيجية:-

من الممكن اعتبار أهداف القسم كمجموعة من التحديات التي تواجهه والتي تفرض عليه وضع المعالجات اللازمة لها ومن امثلتها ما يلي:

١- زيادة حملة شهادة الدكتوراه من التدريسين.
٢- زيادة معدلات القبول في القسم.
٣- فتح برامج دراسات عليا (ماجستير).
٤- استقطاب كوادر جديدة من التدريسين و التخصصات النادرة.
٥- تطوير مختبرات القسم ودعمها بالتكنلوجيا الحديثة .

اصدقاء

الهيئة التدريسية في قسم تقنيات النباتات الطبية والنواتج الطبيعية في الكلية التقنية الزراعية / الموصل

الملاك التدريسي(الملاك الدائم)

حسب الشهادة					حسب اللقب العلمي				
دكتوراه	ماجستير	دبلوم عالي	بكالوريوس	المجموع	استاذ	استاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	المجموع
٣	٥	----	-----	٨	١	٢	٠	٥	٨

الملاك الفني

حسب الشهادة			
بكالوريوس	دبلوم فني	إعدادية فمادون	المجموع
١	٢	٠	٣

رئيس القسم

أ.د.علي محمد سعدي

اصـــــــادق

قسم تقنيات النبات العلمية والنواتج الطبيعية